

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ SICUREZZA AMBIENTE

La **S.I.R.A.L. S.p.A.** ha implementato un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle normative UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità), UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente) e UNI ISO 45001:2023 (Sicurezza), adottando un approccio strutturato e innovativo per il miglioramento continuo delle proprie attività, in linea con gli obiettivi strategici aziendali e le normative applicabili.

Mission

Offrire servizi e prodotti che soddisfino pienamente i requisiti di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale, garantendo valore ai clienti, rispetto per l'ambiente e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori, in un'ottica di miglioramento continuo e di conformità alle normative applicabili.

Vision

Essere leader nel settore attraverso un approccio integrato che unisca eccellenza operativa, sostenibilità e tutela delle risorse umane e ambientali, creando un modello di riferimento per l'innovazione e la responsabilità sociale d'impresa.

Impegni Assunti

1. Qualità e Soddisfazione del Cliente:

- Perseguire l'ottimizzazione e la razionalizzazione delle attività operative e gestionali, minimizzando errori e inefficienze.
- Garantire la conformità normativa e contrattuale, assicurando ai clienti un servizio di alta qualità in termini tecnici ed economici.
- Promuovere una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo, con un focus su efficacia, efficienza e soddisfazione delle parti interessate.

2. Ambiente e Sostenibilità:

- Ridurre gli impatti ambientali negativi attraverso un controllo attento dei consumi e una gestione responsabile dei rifiuti, adottando soluzioni operative che rispettino le normative ambientali.
- Sensibilizzare fornitori, partner e collaboratori verso comportamenti sostenibili e pratiche ambientali responsabili.
- Promuovere la prevenzione dell'inquinamento e l'uso razionale delle risorse naturali.

3. Sicurezza e Salute sul Lavoro:

- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo infortuni, incidenti e malattie professionali attraverso l'adozione di misure preventive e correttive adeguate.
- Coinvolgere e consultare i lavoratori e i loro rappresentanti in tutte le tematiche relative alla salute e sicurezza sul lavoro.

QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA

- Rispettare rigorosamente tutte le normative cogenti e volontarie applicabili in materia di salute e sicurezza.
- 4. Miglioramento Continuo:**
- Integrare strumenti e metodologie innovative per migliorare le prestazioni del sistema di gestione integrato.
 - Effettuare periodicamente il riesame della politica, degli obiettivi e dei risultati aziendali per garantirne la coerenza e l'efficacia.
- 5. Comunicazione e Partecipazione:**
- Diffondere in modo chiaro e accessibile la politica aziendale a tutti i livelli dell'organizzazione e alle parti interessate, anche attraverso il web.
 - Promuovere un dialogo costruttivo con i lavoratori, fornitori e stakeholder esterni per rafforzare la consapevolezza e l'impegno verso la qualità, la sicurezza e l'ambiente.
- 6. Responsabilità Sociale e Innovazione:**
- Operare in modo etico e responsabile, integrando i principi della sostenibilità e della responsabilità sociale d'impresa nelle attività quotidiane.
 - Favorire la crescita e lo sviluppo delle competenze del personale attraverso formazione e sensibilizzazione continua.

La Politica sarà sottoposta a un periodico riesame per garantirne l'efficacia e sarà diffusa ai lavoratori e alle parti interessate tramite canali dedicati.

Questa politica rappresenta un impegno concreto di tutta l'organizzazione verso l'eccellenza e il miglioramento continuo, assicurando che ogni azione sia in linea con i valori e gli obiettivi di

Nola, 8 Gennaio 2024

LA DIREZIONE AZIENDALE

La presente politica viene comunicata ai Lavoratori anche con affissione nei locali dell'impresa e comunicata alle Parti Interessate, anche con l'ausilio del Web.



S. I. R. A. L. S.p.A.
Sede: via Boscofagnone Zona Industriale
ASI Nola / Marigliano, 80035 Nola (Na)
P. IVA e D.E. : 03095071219